

ГКУ Госюрбюро
Брянской
области



Бесплатная юридическая помощь

ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Трудовые гарантии участников специальной военной операции прописаны в статье 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации:

СОХРАНЕНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА УЧАСТНИКА СВО



Работодатель обязан приостанавливать действие трудового договора с работником на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Работодатель не может уволить работника – участника СВО из-за призыва на военную службу.



Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.



Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. В качестве уведомления может служить выписка из приказа о назначении гражданина на воинскую должность в связи с заключением контракта. Работодатель не вправе требовать иные документы (например, копию контракта).

ГАРАНТИИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРИОСТАНОВЛЕНИЕМ ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:



• в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).



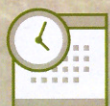
• работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.



• на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).



• работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.



• период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

ВОЗВРАЩЕНИЕ НА РАБОТУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ



После окончания военной службы работник вправе вернуться к своей работе в течение 3-х месяцев.

Трудовой договор возобновляется в день выхода участника СВО на работу.

О выходе он должен предупредить работодателя за 3 рабочих дня.



Если работник не выйдет на работу по истечении 3-х месяцев с даты окончания военной службы, то его могут уволить. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Подробнее
на странице
сообщества VK



ГКУ Госюрбюро Брянской области

Расположено по адресу:

241037, Брянская обл., г. Брянск,

1-й проезд Станке Димитрова, д. 12.

тел. +7 (4832) 30-32-10

адрес электронной почты: gosurburo32@mail.ru